

事例 香川県

71

株式会社森川ゲージ製作所

舶用ディーゼルエンジン部品、建設機械用油圧機器の設計製造業

所在地

香川県木田郡三木町

創業年

1955年

従業員数

60名

常勤
雇用

個の力量に依存しがちな“職人集団”の中小企業で、設計・製造の自動化・標準化と全般的な業務改善・組織づくりを実現

取組ポイント

1. 個の力量に依存しすぎない仕組みづくり
2. 設計・製造の自動化・標準化と全般的な業務改善
3. 専門分野を超えたマネジメント・組織づくり

STEP 1 抽出された経営課題

～個の力量に依存しすぎない仕組みづくり～



技術・技能者の育成に注力し、高い技術力を強みとしてきた、いわば職人集団の同社。しかし、要となる社員があらゆる業務を兼任するなど、個の力量に依存し過ぎる風土も見られました。職人技の継承に注力しつつも、少子高齢化・人手不足の時代を踏まえた個の力量に依存しない組織・仕組みづくりを課題と考えていた同社は、ルーティン業務を自動化・標準化することで、更なる技術の追求や若手の育成といった高付加価値業務のウエートを高めたいとの思いを強く持っていました。

STEP 2 プロ人材に与えられたミッション

～設計・製造の自動化・標準化と全般的な業務改善～



中小企業の限られたリソースの中でも、CAD（コンピュータ支援設計）／CAM（コンピュータ支援製造）の導入を進めようとしていた同社でしたが、社内に専門知識のある人員はおらず、なかなか軌道に乗りませんでした。そこで、CAD／CAMの専門知識を持つ経験者を外部に求め、西山氏が採用されました。大手メーカーで課長職を務めていた同氏には、その経験を活かして業務の自動化・標準化を軌道に乗せるとともに、それに止まらない全般的な業務フローの改善やダイバーシティのある風土づくりも期待されていました。

STEP 3 プロ人材がもたらした効果

～専門分野を超えたマネジメント・組織づくり～



西山氏は、設計部の生産技術チームに所属し、CAD／CAMによる新しい加工の流れづくりや試作品のモデリングなどに早速期待どおりの力を発揮。それに止まらず、同社が取り組む生産性向上プロジェクトの幹事役なども務め、全般的な「改善」活動を牽引しています。大手企業でマネジメント・ファシリテート経験を積んできた同氏は、管理者・リーダーの不足という中小企業に見られるがちな課題に対し、組織づくりの面でも大きく貢献しています。



企業からの声 代表取締役 森川 正英 氏

CAD/CAMによる製品開発に携わってきた西山氏は、当社にうってつけの人材でした。ただ、私がスキルよりも重視したのは、やはり人柄です。中には、大手企業にいたというだけで「俺は偉いぞ」というタイプの人もあります。しかし、西山氏は謙虚で誠実です。また、地方の中小企業の実態として、業務に人が就くのではなく、できる人・信頼される人に仕事が集まります。それを負担に感じる人もいると思うのですが、西山氏はそれをやりがいと感じてくれるタイプでした。話してみてそれが分かったので採用を決めましたし、入社後も、社員から広く頼られているのが分かります。リーダーには、問題解決力、人の上に立つまとめ役としての力が必要だと思いますが、大手企業でリーダーとしての心構えや管理者教育を受け、周囲を巻き込む力やファシリテーション能力を身に付けている西山氏は、格好のお兄さん役・お手本となっています。



入社時のプロフィール



西山 秀作 氏

役職名：設計部長

年齢：54歳

家族構成：義母、妻、娘の4人暮らし
(他の子どもは既に独立)

主な経歴：香川県善通寺市出身。大手電機メーカーの生産技術部門にて、CAD／CAMを使ったプラスチックの成形技術を専門としていた。

出身地：香川県 前居住地：神奈川県

還流ルート：Uターン

入社した経緯

前職で課長職までは昇進しましたが、会社の主流からは外れている自覚もあり、40代の中頃からは生産技術職以外へのジョブローテーションも行われるようになりました。仕事の中身が自分のやりたいことであれば会社に残ってもよかったですですが、徐々にやりがいを見いだせなくなっていました。いつかは地元の香川に帰りたいという気持ちもあり、会社が推進していたセカンドキャリアのためのプログラムに手を挙げました。

入社してから携わった業務

CAD/CAMの導入支援に始まりましたが、いわゆる無人化・自動化に止まらず、工程集約や作業の標準化、外部コンサルタントを招いた生産性向上プロジェクトの事務局業務といった会社全体の業務改善にかかわること全般にタッチしています。新規試作品の加工方法の検討や、従来にはなかったお客様・協力工場とのデータでのやり取りによるスムーズな生産など、業務フローも少しづつ変わってきています。

当社での働きがい

当社は地方の中小企業でオーナー企業。トップがコロコロ変わって方針も変わる、ということはありません。目先のことではなく、会社の将来を見据えながら仕事ができます。また、大手企業で管理職になると実務を離れますがないでなく、一緒に考え、時には手を動かし、仕事をカタチにする。規模が小さい分、成果がすぐに表れます。それが大変でもあります。

