

抗体医薬製造用抗体結合タンパク質の  
開発・製造・販売、研究支援製品の製造・  
販売

所在地 香川県  
東かがわ市

創業年 2005 年

従業員数 11 名



## 「原料調製の内製化」で製造スケジュールの安定と生産規模の拡大を実現

雇用契約  
(フルタイム)

金融機関  
連携

### 01

抽出された  
経営課題



#### 「原料調製の内製化」を行う事で製造スケジュールを安定させる

自社開発製品の精製は内製しているものの原料に関しては100%外製していましたが、このため特に納期面では外製先の都合で製造スケジュールを組まざるを得ない状況になり、いつ原料が入ってくるかわからないなど供給面に関して非常に不安定でした。そこで、スケジュールを自社で管理できるように、原料調製となる大腸菌のタンク培養の内製化を目指しました。しかし、社内に大腸菌タンク培養経験者がいなかったため、タンク培養経験者の採用が不可欠でした。

### 02

プロ人材に  
与えられた  
ミッション



#### 大腸菌タンク培養の内製化を成功させる事で生産規模の拡大を図る

当社が開発した抗体医薬製造用抗体結合タンパク質の需要は世界規模で急成長しています。需要拡大に対応して新製品を開発し販売計画も立てていますが、原料調製の内製化により安定供給体制を構築して生産規模の拡大を図ることが重要と考えています。プロ人材として入社した前田氏は大腸菌ではありませんが微生物のタンク培養経験があります。前田氏には経験を生かして大腸菌タンク培養を軌道に乗せて原料の安定供給を実現させる事が最大の役割になります。

### 03

プロ人材が  
もたらした  
効果



#### 培養技術のノウハウや知識を若手や未経験者へ継承

昨年9月に微生物のタンク培養経験者である前田氏が入社した事で、経験ノウハウ、知識を新たに導入できた事が一番大きいと思います。まだ問題も発生していますが外部の専門家に指導してもらいながら解決しています。前田氏自身も学びながら試行錯誤を繰り返しており、そういった姿勢が周りにも良い影響を与えています。明るい性格なので将来はチームリーダーとしての活躍も期待しているところです。



現在、内製化については、前田氏を中心に試行錯誤を繰り返しておりますが、需要拡大に伴い数年後には原料部門、製造部門とも約2倍の増産を行う計画で進めている状況です。このためには原料部門の安定供給は必要不可欠ですので、今後メンバーの増員も視野に入れチーム力で目標が達成できるよう努力します。

#### プロ人材【入社時のプロフィール】



##### 前田 智秀 氏

役職名：製造部  
年齢：46歳  
家族構成：妻  
出身地：徳島県 選流ルート：Jターン  
業務遂行手段：事務所での業務

主な経歴：環境学博士、研究員派遣企業に在籍し、大学・民間企業で、共同研究や若手社員教育に従事

自身のキャリアの棚卸をする中、このまま現職を続ける事もできましたが、スキルを活かして一つのプロジェクトに参画したいとの思いもありました。また、家庭の事情から地元で働ける場所があるならUターンを考えるようになりました。そこで地元の人材会社に登録したところ、そのうち1社から今回の当社の仕事の紹介を受けました。真島社長とWebで面談した際、ミッションが明確であった事、自身のこれまでの経験を発揮でき成長もできると考え転職を決意しました。

#### 企業からの声



##### 代表取締役社長 真島 英司 氏

内製化に向け自社のHPなどでタンク培養経験者を募集していましたがニッチな職種であり候補者もなく悩んでいたところ、たまたま香川プロ拠点の方から連絡をいただき本事業がある事を知り直ぐに求人登録を行いました。拠点担当の上原氏は前職で面識もあり相談しやすかったと思います。また、求職者を紹介してくださった人材会社も地元で根付いており安心感がすごかったです。採用した前田氏は、徳島の実家へは高速道路を使えば15分程度ですが、入社後、会社近くに自宅を購入したとの事でたいへん心強く思っています。また、毎日自転車通勤で通勤し健康にも気を使っているようです。