

管理会計を正確、迅速に行い、会社の実情を 数値で客観的に捉えられる体制の確立

株式会社 三協

個人住宅新築、増改築、共同住宅建築、
建売住宅販売、土地取引全般（企画設計施工）

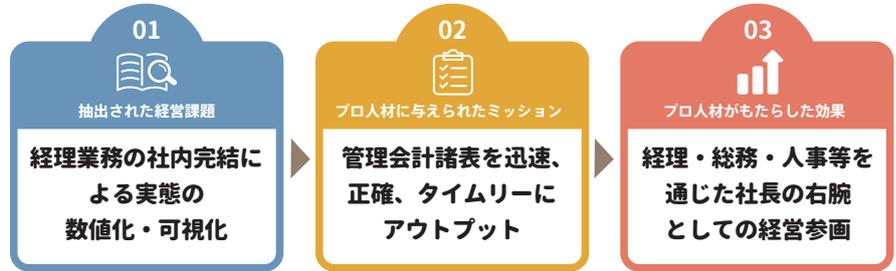
所在地 香川県観音寺市

創業年 1982年

従業員数 38名



支援の流れ



01

経理業務の社内完結による 実態の数値化・可視化

昭和58年の設立以来、「誠意と技術の家づくり」を理念に掲げ、地域に根ざしたハウスメーカーとしてその存在価値を高める努力を行い成長してきました。一方、大手ハウスメーカーの地方への参入や地元の同業他社とも競争しながら生き残っていくための戦略を日々考え、創り上げていくことが重要とも考えていました。そのためには結果を数字で判断することが重要でしたが、経理業務の一部を外注していたこともあり、試算表など経理諸表をリアルタイムにアウトプットできない状況でした。管理ソフトもありましたが使いこなせず、ITにも長けた建築経理のプロ人材の必要性を感じていました。



野下氏が管理本部部長に着任したことで、経理総務部門を組織として整えることができました。また、社員教育にも力を注いでくれており、社員も成長していると実感しています。

02

管理会計諸表を迅速、正確、 タイムリーにアウトプット

建築における管理会計を熟知した人材の必要性を感じ人材募集を行いました。採用した野下氏は大手建設関係企業で長年経理業務を経験し管理職の経験も豊富な方で、出身地も岡山県で香川に近いこともあったことから採用を決めました。採用当初は日々の実務が中心でしたが、最近は管理会計の仕組みの構築や部下の育成にも成果が出てきています。今後はそれだけに留まらず、人事制度の見直しや社員の良き相談相手として、労務管理や企業風土改善などによる管理本部部長としての活躍も期待しています。

03

経理・総務・人事等を通じた 社長の右腕としての経営参画

以前は月次・半期・年次決算も時間がかかっていましたが、今は野下氏の指導のもと必要な時に必要な数字が出るようになり経営判断に支障を来すことがなくなってきました。また野下氏は本社と営業所の管理部門の部下に対して原理原則を教えながら接しており、部下からは今まで疑問に思っていたことを教わることができたなどリスペクトされる存在になってきています。また社会保険の手続きなども社員の成長により社内で完結できるようになりました。経理・総務・人事の業務を通じて社長の右腕として経営判断等の良き相談相手になっています。

プロ人材【入社時のプロフィール】



野下 久徳 氏

役職名：管理本部部長
年齢：61歳
家族構成：妻、娘
出身地：岡山県 遠路ルート：Jターン
業務遂行手段：事務所での業務

主な経歴：大手建設関係企業、水道設備関連企業で総務・経理の管理職を経験

定年が近づくとつれ、30年以上経験があり、慣れている住宅関係の管理部門の仕事に就きたい思いや、郷里の岡山で生活基盤を作りたい思いなどが深まっていたところ、自身の経験を活かせる求人があったので、エントリーを行いました。採用までに関係者の方々と話をする機会もいただき、大手企業ではあまり感じられないアットホームな雰囲気にも共感し、また社長自ら経理をフォローしてほしいとの熱烈なオファーもあり、入社を決め手となりました。

企業からの声



代表取締役社長 金谷 弘幸 氏

私自身は令和2年4月に代表取締役社長に就任し、真っ先の課題が建築経理の内製化でした。当初は従来のやり方で経理経験者を探しましたが、良い人材とめぐり逢えず苦慮していたところ、ある金融機関から香川県プロフェッショナル人材戦略拠点があることを伺いすぐに求人登録を行いました。最初はマッチングできるか半信半疑でしたが、1か月も経たないうちに人材会社から求人にぴったり合った野下氏の紹介があり驚きました。仕事面では部下の面倒見もよく私の懐刀として活躍してもらっています。また私も野下氏も今は単身赴任であり、年齢も近いことから、仕事以外でも時々食事やゴルフなどを一緒に楽しむ良き関係を築けています。